



КонсультантПлюс

Распоряжение Правительства Ставропольского
края от 18.12.2024 N 1025-рп
"Об утверждении Соглашения между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края" и
Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс деловых
кругов Ставрополя" на 2025 - 2027 годы"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 26.12.2024

ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 18 декабря 2024 г. N 1025-рп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СОЮЗОМ "ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ" И РЕГИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ "КОНГРЕСС ДЕЛОВЫХ КРУГОВ СТАВРОПОЛЬЯ" НА 2025 - 2027 ГОДЫ

1. В соответствии со [статьей 28](#) Закона Ставропольского края "О Правительстве Ставропольского края" утвердить прилагаемое [Соглашение](#) между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополья" на 2025 - 2027 годы, зарегистрированное 08 ноября 2024 года N 467 (далее - Соглашение).

2. Поручить министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края совместно с другими исполнительными органами Ставропольского края разработать и в срок до 01 июня 2025 года представить на утверждение в Правительство Ставропольского края в установленном порядке план мероприятий по реализации обязательств Правительства Ставропольского края по [Соглашению](#).

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на исполняющего обязанности заместителя председателя Правительства Ставропольского края Антоненко А.Д.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Ставропольского края
В.В.ВЛАДИМИРОВ

Утверждено
распоряжением
Правительства Ставропольского края
от 18 декабря 2024 г. N 1025-рп

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СОЮЗОМ "ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ" И РЕГИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ "КОНГРЕСС ДЕЛОВЫХ КРУГОВ СТАВРОПОЛЬЯ" НА 2025 - 2027 ГОДЫ

Правительство Ставропольского края (далее - Правительство), Территориальный союз

"Федерация профсоюзов Ставропольского края" (далее - Профсоюзы) и Региональный Союз работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя" (далее - Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами "[О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности](#)", "[Об объединениях работодателей](#)", законами Ставропольского края "[О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда](#)" и "[О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений](#)" заключили настоящее краевое трехстороннее соглашение на 2025 - 2027 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ставропольском крае в 2025 - 2027 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение темпа роста валового регионального продукта, за счет реализации высокоэффективных, наукоемких и быстро окупаемых инвестиционных проектов, обеспечение темпа устойчивого роста реальных доходов населения не ниже инфляции, снижение уровня бедности населения Ставропольского края, увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках реализации государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, национальных проектов (программ), [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон и составной частью коллективно-договорного процесса в региональной системе социального партнерства.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного [Конституцией](#) Российской Федерации, Стороны развивают взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

Стороны проводят политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению на всех уровнях практики социального партнерства.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Ставропольском крае, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях Ставропольского края (далее - организации края) всех форм собственности и обязуются оказывать организациям,

развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ставропольском крае.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями профсоюзов, работодателей и исполнительными органами на уровне Северо-Кавказского федерального округа.

Стороны намерены проводить политику, способствующую достижению национальных целей развития Российской Федерации, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения уровня жизни и социального благополучия жителей Ставропольского края.

В случае возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий на территории Ставропольского края Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику Ставропольского края и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций края.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений профсоюзов, краевых объединений работодателей, организаций края в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации края (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики Ставропольского края на основе реализации мероприятий, предусмотренных национальными проектами (программами), [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года (далее соответственно - Указ Президента Российской Федерации N 309, Единый план по достижению национальных целей развития), Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края, государственными программами Российской Федерации и государственными программами Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики отдельных территорий за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон, региональных и местных кластеров. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают "равноудаленность" бизнеса от власти, прозрачность и гласность осуществления закупок для государственных нужд.

1.5. Содействуют:

обеспечению темпа роста валового регионального продукта Ставропольского края (далее - ВРП) выше среднероссийского уровня при сохранении макроэкономической стабильности;

реализации государственной экономической политики в наращивании ВРП не менее 2,8% в 2025 году, 2,9% в 2026 году и 2,9% в 2027 году за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

достижению показателей национальных целей развития Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках [Указа](#) Президента Российской Федерации N 309, по Ставропольскому краю;

обеспечению реализации мероприятий национального проекта "Эффективная и конкурентная экономика";

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации,

ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с [перечнем](#) показателей, согласно приложению 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Ставропольского края. Участвуют в выработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития Ставропольского края, уделяя особое внимание росту инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу.

1.7. Вырабатывают при необходимости для федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместные предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса, прежде всего, в отношении стратегических и ресурсоснабжающих организаций края, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Проводят совместные консультации по основным направлениям ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности. Участвуют в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов организаций жилищно-коммунального комплекса на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми соглашениями в сфере социального партнерства.

1.10. Принимают меры по включению в государственные программы Ставропольского края вопросов кадрового обеспечения отраслей.

1.11. Рассматривают вопросы выполнения норм законодательства Ставропольского края, в части исполнения исполнительными органами Ставропольского края требований по учету расходов на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства.

1.12. Проводят анализ влияния структурной трансформации экономики и противодействия санкций и ограничений на состояние бизнес-среды в Ставропольском крае, на основе которого формируют предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности отраслей экономики в Ставропольском крае.

Правительство и Работодатели:

1.13. Осуществляют разработку и реализацию региональных составляющих национальных проектов (региональных проектов), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, государственных программ Ставропольского края, бизнес-планов организаций края, направленных на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.14. Принимают меры в пределах своей компетенции по расширению производственных

мощностей действующих организаций края с учетом требований конкурентоспособности и рынка труда Ставропольского края, внедрению инновационных и современных технологий, формированию новых брендов Ставропольского края.

1.15. Способствуют реализации крупных инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности, строительном и агропромышленном комплексах и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых высокопроизводительных рабочих мест, развитию партнерских взаимоотношений между товаропроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями в Ставропольском крае.

1.16. Взаимодействуют в вопросах выявления административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.17. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.18. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной **Указом** Президента Российской Федерации N 309.

Правительство:

1.19. Содействует созданию конкурентоспособной экономики в Ставропольском крае.

1.20. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в исполнительных органах Ставропольского края.

1.21. Принимает меры в пределах своей компетенции по сдерживанию необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на краевом уровне.

1.22. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации политики Правительства в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при исполнительных органах Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Профсоюзов и Работодателей по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Ставропольского края.

1.23. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей:

в заседаниях Правительства, коллегиальных органов, образованных при исполнительных органах Ставропольского края при рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе оказания государственной поддержки субъектам предпринимательства;

в разработке и экспертизе нормативных правовых актов Ставропольского края, которые затрагивают социально-трудовые отношения и иные связанные с ними отношения.

1.24. Координирует работу по развитию инвестиционной привлекательности

Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.25. Разрабатывает и совершенствует нормативную правовую базу для привлечения отечественных и иностранных инвестиций в Ставропольский край. Создает благоприятные условия для реализации в Ставропольском крае инвестиционных, инновационных и энергосберегающих проектов.

1.26. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих выпуск продукции импортозамещения, создание новых рабочих мест с заработной платой не ниже сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности в крае и диверсификацию производства, в том числе используя возможности Некоммерческой организации "Фонд развития промышленности Ставропольского края" и Некоммерческой организации "Фонд поддержки предпринимательства в Ставропольском крае".

1.27. Учитывает предложения Сторон по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций в различных секторах экономики.

1.28. Не допускает задолженности исполнительных органов Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Ставропольского края по расчетам за выполненные работы (услуги) для государственных нужд.

1.29. Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. При предоставлении региональных мер поддержки использовать в качестве одного из критериев уровень средней заработной платы не ниже сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности в крае. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.30. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.31. Обеспечивает включение представителей Сторон в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями реального сектора экономики. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов края по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов.

1.32. Принимает меры, направленные на защиту регионального рынка от недобросовестной конкуренции.

1.33. Ежегодно предоставляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Правительстве по направлениям, согласованным Сторонами.

1.34. В соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу "одного окна" на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае.

1.35. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного управления и оказания государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.36. Обеспечивает дистанционное взаимодействие исполнительных органов Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, населения Ставропольского края при переходе на оказание государственных услуг в электронном виде.

1.37. Формирует политику в сфере межбюджетных отношений, направленную на сокращение дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности муниципальных образований Ставропольского края.

1.38. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.39. Содействует стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.

Работодатели:

1.40. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.41. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций края, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых наукоемких технологий, обеспечивающих выпуск конкурентной импортозамещающей и оборонной продукции, необходимого объема товаров повседневного спроса удовлетворяющего покупательский спрос населения.

1.42. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.43. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг), произведенных хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.44. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.45. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротства организаций края, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.46. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.47. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации края.

1.48. Учитывают мнение профсоюзов (представительных органов работников) при разработке бизнес-планов, антикризисных программ (документов бизнес-планирования).

1.49. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль исполнения обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением, коллективными договорами; на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.50. Обеспечивают участие работников в управлении организацией края, формы которого определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, непосредственно или через свои представительные органы.

1.51. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе комиссий при Правительстве по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.52. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.53. Способствуют устойчивой работе организаций края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.54. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.55. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.56. Осуществляют контроль за соблюдением сроков и полнотой выплаты заработной платы.

1.57. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики

договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы о начале коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям края в заключении коллективных договоров.

1.58. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях края одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.59. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе комиссий при Правительстве по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.60. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.61. Проводят в организациях края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.62. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края.

1.63. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по развитию производства, выпуску конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению спроса на нее как на внутреннем, так и на внешнем рынке, росту производительности труда, улучшению финансового состояния организаций.

1.64. Организуют экономическое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в организациях края с применением форм морального и материального стимулирования победителей по их итогам.

1.65. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечение прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня их квалификации и объема выполняемых работ.

2.2. Обеспечивают сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. [N 761](#) "О национальной стратегии действий в интересах

детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. [N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в Ставропольском крае, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

2.3. Обеспечивают достижение в Ставропольском крае показателей национальных целей развития "Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи" и "Устойчивая и динамичная экономика", установленных Единым планом по достижению национальных целей развития.

2.4. В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации N 309, краевой [программы](#) "Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года", утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. N 567-п, в части повышения уровня реальной заработной платы в Ставропольском крае: проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. Ежегодно при формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период проводят консультации об экономической возможности заключения соглашения о минимальной заработной плате в Ставропольском крае на предстоящий год с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

2.6. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями всех уровней.

2.7. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ставропольского края (далее - государственные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края устанавливаются в отраслевых соглашениях минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимают меры по повышению размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.8. Принимают меры по уточнению в отраслевых (межотраслевых) соглашениях целевого назначения выплат, входящих в состав заработной платы, в том числе стимулирующих выплат, устанавливаемых в целях повышения заинтересованности работников в эффективности работы всей организации, и поощрительных выплат, устанавливаемых в целях поощрения работников за эффективность работы всей организации по итогам соответствующего периода с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации; определению четких критериев и условий установления работникам компенсационных и стимулирующих выплат.

2.9. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным

показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников государственных учреждений, включая индексацию заработной платы.

2.10. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в государственных учреждениях и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края (далее - муниципальные учреждения), а также по мере необходимости - мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.11. Выработывают совместные меры по совершенствованию оплаты труда бюджетного сектора экономики Ставропольского края с учетом необходимости обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, индексации и повышения заработной платы работников, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных и муниципальных услуг.

2.12. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.13. Содействуют, в пределах своих полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.14. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций края.

2.15. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ставропольского края, муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципальных образований Ставропольского края, организаций края, с преобладающим государственным участием Ставропольского края формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций края.

2.16. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимальной заработной платы, исходя из перспектив финансово-экономического развития территорий Ставропольского края.

2.17. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.18. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения Ставропольского края условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта.

Правительство:

2.19. При формировании проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций края, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам государственных учреждений, государственным служащим, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, муниципальным служащим, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные для отдельных категорий работников указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, включая ее индексацию.

Обеспечивает индексацию пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством Ставропольского края, с учетом уровня инфляции.

2.20. Принимает меры по безусловному сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

При формировании проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период рассматривает параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.21. Принимает меры по установлению минимальной заработной платы работникам государственных учреждений Ставропольского края, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на установление минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее - прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.22. Обеспечивает своевременное и в полном объеме финансирование расходов по оплате труда работников государственных учреждений, в том числе установленных законодательством Ставропольского края коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений за работу в пустынных и безводных местностях с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, компенсационных выплат специалистам за работу в сельской местности, предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников, установленных законодательством Ставропольского края, перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края межбюджетных трансфертов, включающих расходы по оплате труда работников муниципальных учреждений.

2.23. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.24. Проводит мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий.

2.25. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

2.26. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

Работодатели:

2.27. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы работников в размере не ниже уровня инфляции.

2.28. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда, минимальный оклад (должностной оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.29. В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации N 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения, на период действия Соглашения.

2.30. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работающим по совместительству и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.31. В соответствии со [статьями 152, 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. [N 26-п](#); от 27 июня 2023 г. [N 35-п](#)) устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни,

за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.32. В соответствии со [статьей 135](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](#) Конституционного Суда Российской Федерации (от 15 июня 2023 г. N 32-п) устанавливают ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) за совершение дисциплинарного проступка.

2.33. В соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](#) Конституционного Суда Российской Федерации (от 06.12.2023 N 56-п) обеспечивают выплату работнику в день увольнения компенсации за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни.

2.34. В рамках реализации [статьи 112](#) Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день вознаграждение не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, пропорционально соответствующему периоду.

2.35. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством Российской Федерации.

2.36. В случае возникновения просроченной задолженности по заработной плате информируют Правительство и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.37. Обеспечивают сохранение социальных гарантий, получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.38. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с [частями 1 и 2 статьи 157](#) Трудового кодекса Российской Федерации. При этом размер данной оплаты должен составлять не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, рассчитанного пропорционально времени простоя.

2.39. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.40. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю.

2.41. В период проведения мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации края не допускают снижения уровня заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

2.42. Обеспечивают безусловное соблюдение норм законодательства Российской Федерации, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками, не допуская использования наемного труда без оформления трудовых отношений.

2.43. В целях сохранения корпоративных традиций в коллективах и укрепления кадрового потенциала направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

2.44. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с [пунктом 30](#) приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".

Профсоюзы:

2.45. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, в организациях края. Добиваются индексации заработной платы работников, устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по ведению коллективных переговоров, по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим исполнительным органам Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.46. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.47. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.48. Информируют работников и работодателей Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют обучение по вопросам оплаты труда, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение работодателей при разработке и реализации локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений организаций края.

Профсоюзы и Работодатели:

2.49. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего I разряда (минимальный оклад), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.50. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с заключенными территориальными, отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.51. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда в организации не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы не менее 65 процентов;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

повышение стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы;

обязательность проведения независимой экспертизы несвоевременной выплаты заработной платы, организуемой профсоюзом, с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

III. В области развития рынка труда и содействия

занятости населения

Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной **программы** Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. N 825-п, краевой **программы** "Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года", утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. N 567-п:

сдерживание ежегодного уровня регистрируемой безработицы в Ставропольском крае не выше 0,60 процента;

увеличение к 2027 году численности лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Ставропольском крае, до 830089 человек.

3.2. В случае возможного массового увольнения работников в организациях края проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением установленной законодательством Ставропольского края квоты приема на работу инвалидов.

3.5. Содействуют разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики края в таких трудовых ресурсах.

3.6. Способствуют развитию и популяризации института наставничества.

3.7. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 До 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.8. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.9. Способствуют созданию на территории Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения, обеспечивая снижение в Ставропольском крае численности лиц, не осуществляющих трудовую деятельность, в 2025 году - не менее 35,0 тыс. человек, в 2026 - не менее 58,2 тыс. человек, в 2027 году - не менее 63,0 тыс. человек.

3.10. Разрабатывают меры по сокращению масштабов "теневой" занятости.

3.11. Проводят информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушения трудовых прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации "скрытой" заработной платы.

3.12. Способствуют распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

3.13. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер государственной поддержки организациям в крае, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, в части создания высокопроизводительных рабочих мест и достижения соответствующего уровня оплаты труда.

3.14. Проводят консультации по обеспечению прав и гарантий работников в сфере труда в нестандартных (незащищенных) формах занятости, нормативно-правовому регулированию гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы, защите трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

Правительство:

3.15. Организует проведение ежегодного анализа динамики состояния рынка труда Ставропольского края (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.16. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной [программы](#) Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. N 825-п, краевой [программы](#) "Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года", утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. N 567-п.

3.17. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест

при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.18. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Ставропольском крае.

3.19. Обеспечивает повышение доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения.

3.20. Проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае.

3.21. Своевременно и объективно информирует Стороны о состоянии рынка труда в Ставропольском крае.

3.22. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.23. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.24. Информировывает население Ставропольского края о положении на рынке труда Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3.25. Принимает меры по повышению эффективности взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе с использованием цифровых технологий.

Работодатели:

3.26. Обеспечивают в полном объеме выполнение требований Трудового [кодекса](#) Российской Федерации и [Закона](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации":

при проведении мероприятий, связанных с увольнением работников по причинам ликвидации организаций края, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения занятости населения Ставропольского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи, о предстоящем увольнении работников, ведении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.27. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.

3.28. Определяют в соответствии с законодательством Ставропольского края количество

рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников организации края без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.29. Принимают меры по соблюдению установленной квоты для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов специальной военной операции.

3.30. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

- 1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;
- 2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;
- 3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;
- 4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.31. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в организациях всех форм собственности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.32. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

3.33. Осуществляют взаимодействие с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края "Краевой кадровый центр" по предоставлению сведений о вакансиях.

Профсоюзы:

3.34. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации края;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке увольняемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации края, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.35. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюзов по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.36. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях края, в которых действуют профсоюзные организации.

3.37. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников.

Работодатели и Профсоюзы:

3.38. Принимают меры по включению в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения:

мероприятий по эффективной занятости населения, по сохранению рабочих мест, обеспечению условий работы для молодых специалистов, предоставлению увольняемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации и реализуют их;

мер социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление;

перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.39. Проводят информационно-разъяснительную работу о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов в Ставропольском крае, а также правах на получение льгот и гарантий работников.

3.40. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях конкретный перечень организационных, технологических условий, при которых в организации края может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени, в том числе для отдельных работников.

3.41. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг работников через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации.

4.7. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов в сельской местности, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в государственных и муниципальных учреждениях.

4.8. Осуществляют координацию деятельности образовательно-производственных центров (кластеров) Ставропольского края на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики.

4.9. Распространяют лучшие практики по переподготовке и повышению квалификации работников, включая получение ими дополнительного профессионального образования, прохождения ими дополнительного профессионального обучения.

4.10. Проводят с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информационно-пропагандистских кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий.

4.11. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Правительство:

4.12. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения

рабочей силы на рынке труда Ставропольского края на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, инвестиционных проектов.

4.13. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.14. Устанавливает организациям края, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.15. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров.

4.16. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.17. Содействует функционированию ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов, созданных на базе ведущих государственных образовательных организаций края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.18. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций края с учетом потребности рынка труда.

4.19. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных организаций края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.20. Содействует созданию новых достойных рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в крае в результате реализации инвестиционных проектов.

4.21. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности родителей, имеющих детей дошкольного возраста.

4.22. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

Работодатели:

4.23. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций края в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие исполнительные органы Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для установления контрольных цифр приема профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.24. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.25. Популяризируют практику заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства.

4.26. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования края.

4.27. Организуют непосредственно в организациях края обучение персонала, повышение квалификации работников путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.28. С участием профсоюзов (представительных органов работников) разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.29. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.30. По окончании профессионального обучения непосредственно в организации края присваивают работникам квалификацию (разряд, класс, категорию и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной

квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.31. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением в организации края, или обучающимся в интересах организации края в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий для обучения, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.32. При повышении квалификационного разряда или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения в организации, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.33. В случаях массового увольнения работников или ликвидации организации края проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование увольняемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.34. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала согласно программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разрабатываемой с учетом требований законодательства Российской Федерации, отраслевых и иных особенностей деятельности организации, мнения профсоюзов.

4.35. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.36. Формируют резерв управленческих кадров в организациях края.

4.37. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций края, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих увольнению.

4.38. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями края:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно в организации края, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций края;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости питанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций края к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.39. Организуют соревнования и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций края, способствующие повышению производительности труда работников.

4.40. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии", во всероссийских конкурсах "Лучший по профессии" и "Российская организация высокой социальной эффективности".

Профсоюзы:

4.41. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе заявляемых к увольнению, предоставления увольняемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

4.42. Вносят предложения по совершенствованию законодательства Ставропольского края, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания "Ветеран труда Ставропольского края".

4.43. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

4.44. Проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

V. Молодежная политика

Стороны:

5.1. Содействуют защите прав и законных интересов молодежи.

5.2. Обеспечивают равные условия для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи.

5.3. Способствуют формированию культуры семейных отношений, поддержке молодых семей.

5.4. Предусматривают участие представителей молодежи в деятельности органов государственной власти, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией края, в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.5. Формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего

образования.

5.6. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участии в международных, всероссийских, межрегиональных, краевых мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.7. Обеспечивают проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

5.8. Содействуют формированию и развитию института наставничества, трудового воспитания и профессиональной ориентации в организациях всех форм собственности на территории Ставропольского края.

5.9. Информировуют молодых работников, граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, проживающих на территории Ставропольского края, имеющих трудовой стаж не более трех лет и не относящихся к категории "молодой специалист" и молодых специалистов, об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.10. Содействуют распространению лучших практик в области занятости молодежи.

5.11. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений в муниципальных образованиях Ставропольского края, молодежных советов (комиссий) в организациях края.

Правительство:

5.12. Обеспечивает в установленном порядке эффективную систему поддержки талантливой молодежи.

5.13. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

5.14. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, повышению уровня занятости молодежи.

5.15. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.16. Реализует комплекс мер по решению социально-экономических и профессиональных проблем молодых ученых государственных организаций высшего образования края.

5.17. Осуществляет выплаты стипендий одаренным учащимся и студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, талантливой и творческой молодежи, юным спортсменам.

5.18. Обеспечивает предоставление льгот по оплате проезда железнодорожным транспортом

общего пользования в пригородном сообщении на территории Ставропольского края обучающимся и воспитанникам общеобразовательных организаций края, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования края.

5.19. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий, в том числе в сельской местности.

Работодатели:

5.20. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями края в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания образовательных программ среднего профессионального образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования материально-технической базы профессиональных образовательных организаций края.

5.21. Организуют в производственных подразделениях организаций края трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда молодых работников и молодых специалистов.

5.22. Проводят работу с общеобразовательными организациями края по профессиональной ориентации обучающихся в целях повышения мотивации школьников к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, в том числе при проведении экскурсий на предприятия и организации края.

5.23. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях края, поддержку молодых специалистов и молодых работников, проводят "дни открытых дверей", профориентационные экскурсии в организации края для учащихся старших классов общеобразовательных организаций края с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда в Ставропольском крае.

5.24. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.25. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.26. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации края обязательства по недопущению увольнения выпускников профессиональных образовательных организаций края или вузов в первые два года работы после окончания обучения при проведении сокращения численности или штата работников организации края.

5.27. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

5.28. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Профсоюзы:

5.29. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда. Иницируют создание молодежных комиссий и советов молодых специалистов и молодых работников в организациях края.

5.30. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную и иную поддержку деятельности молодежных профсоюзных формирований.

5.31. Проводят обучение молодых работников и молодых специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.32. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.33. Организуют проведение краевого профсоюзного молодежного форума "ТочкаОПоры", трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.34. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе (стипендии, гранты и др.).

Профсоюзы и работодатели:

5.35. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях края, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам;

включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

VI. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

6.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

6.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию систем управления охраной труда, профессиональными рисками, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным

экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

6.3. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

6.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе в области охраны труда, закона Ставропольского края "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных исполнительным органам Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края", иных нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

6.5. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального [закона](#) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

6.6. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

6.7. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда.

6.8. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей, индивидуальных предпринимателей, работников организаций края по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения.

6.9. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

6.10. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, в том числе путем размещения социальной рекламы в средствах массовой информации.

6.11. Обеспечивают охват граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

6.12. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте.

6.13. Проводят акции "Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах" с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ/СПИД.

6.14. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

6.15. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев, произошедших в организациях края.

6.16. Способствуют обеспечению экологической безопасности населения, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Ставропольском крае, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды; проводят экологические акции, конференции, "круглые столы" и др. с участием заинтересованных сторон.

6.17. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

6.18. Содействуют развитию и внедрению корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности жизни работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

Правительство:

6.19. Обеспечивает реализацию комплекса процессных мероприятий "Улучшение условий и охраны труда" государственной **программы** Ставропольского края "Развитие сферы труда и занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. N 825-п.

6.20. Ежегодно проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях края. Информировует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях края.

6.21. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда.

6.22. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций, работников. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

6.23. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты путем организации и проведения специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях края. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда в государственных казенных учреждениях.

6.24. Во взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным **законом** "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

6.25. Рассматривает на заседаниях коллегиальных органов, образованных при исполнительных органах Ставропольского края (коллегиях, общественных, координационных советах, рабочих группах и др.), вопросы, связанные с соблюдением законодательства по охране труда в отдельных отраслях экономики и реализацией ведомственных отраслевых планов мероприятий по снижению производственного травматизма, не реже одного раза в год.

Работодатели:

6.26. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

6.27. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

6.28. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

6.29. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.30. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

6.31. За счет собственных средств предусматривают проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое питание.

6.32. В рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края

организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год, гражданам предпенсионного возраста - два дня).

6.33. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.34. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе предоставлением соответствующей информации и документов в уполномоченные органы.

6.35. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание "Лучший уполномоченный по охране труда", проведении в организациях края "дней охраны труда".

6.36. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

6.37. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы "нулевого травматизма".

6.38. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в органы местного самоуправления муниципальных округов Ставропольского края, осуществляющие переданные им отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

6.39. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.40. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной [пунктом 2.29](#) настоящего Соглашения.

6.41. Устанавливают в соответствии со [статьей 117](#) Трудового кодекса Российской Федерации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

6.42. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, полученного от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимального размера оплаты труда.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работодателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезней, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховых выплат, не ниже указанных в настоящем пункте Соглашения.

Правительство и Работодатели:

6.43. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

6.44. Обеспечивают создание службы охраны труда (возлагают обязанности специалиста по охране труда) в организации края с численностью более 50 работников.

6.45. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

6.46. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Профсоюзы:

6.47. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

6.48. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

6.49. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

6.50. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

6.51. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

6.52. Информировывают работников организаций края о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных видах экономической деятельности, изменениях трудового законодательства.

6.53. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6.54. Участвуют в организации и проведении "дней охраны труда".

6.55. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях края.

6.56. Во взаимодействии с Отделением фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю в рамках законодательства Российской Федерации осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

6.57. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях края.

VII. В области развития социального партнерства

Стороны:

7.1. Реализуют принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового **кодекса** Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Проводят анализ развития социального партнерства на всех его уровнях.

7.7. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Ставропольском крае.

7.8. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений,

совместно определяют порядок и формы указанного контроля. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.9. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ставропольского края, вовлечению организаций края всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций края, а также представительств российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующим субъектам, участвующим в системе социального партнерства.

7.10. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.11. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на краевом, отраслевом, территориальном уровнях повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей Сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

7.12. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности края с учетом предложений сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.13. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

7.14. Осуществляют мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), территориальном уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

7.15. Осуществляют мониторинг и проводят работу по изучению и распространению опыта территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействуют развитию системы социального партнерства на территориальном, отраслевом уровнях, разрабатывают рекомендации по развитию социального партнерства на территориальном уровне.

7.16. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.17. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.18. Создают онлайн- и офлайн-площадки для обсуждения вопросов социального

партнерства.

7.19. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

7.20. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений. Способствуют созданию в организациях края комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.21. Официально информируют друг друга:

о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решениях других социально-экономических проблем;

о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

7.22. Договорились, что изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений в Соглашение, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем предлагаемых изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.23. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых на себя обязательств.

7.24. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

7.25. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации, интернет-ресурсах материалов, касающихся развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

7.26. Содействуют установлению в документах социального партнерства дополнительных мер социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.27. Содействуют развитию различных форм социального партнерства в государственных и муниципальных учреждениях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности.

7.28. Содействуют присоединению государственных и муниципальных учреждений, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на региональном уровне.

Правительство:

7.29. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Ставропольского края, законодательных и нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Решения Сторон социального партнерства по направленным проектам программ социально-экономического развития, законодательных и нормативных правовых актов Ставропольского края подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Ставропольского края, принимающими указанные акты.

7.30. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.31. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров на базе организаций Ставропольского края, оказывающих услуги по обучению руководителей и работников организаций края.

7.32. Проводит мониторинг и анализ практики заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях края, а также опыта работы органов социального партнерства.

Размещает ежегодно информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ставропольском крае на официальном сайте исполнительных органов Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

7.33. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей краевых объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых исполнительными органами Ставропольского края постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере трудовых отношений.

7.34. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.35. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.36. Учитывает при оказании в установленном порядке финансовой и иной поддержки

организациям края в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства (учет статуса социально ответственного работодателя), соблюдение трудового законодательства.

7.37. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства органов власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

7.38. Включает в инвестиционные договоры, в том числе заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

Работодатели:

7.39. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.40. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях края, содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.41. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в размере не ниже средней заработной платы.

7.42. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией края непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией края с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

Рассматривают требования, предложения, принятые профсоюзными конференциями (собраниями), выборными профсоюзными органами и принимают соответствующие меры.

7.43. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях края.

7.44. Направляют соглашения и коллективные договоры в органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

7.45. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

7.46. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.47. Организуют обучение профсоюзного актива, по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.48. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.49. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.50. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях края.

VIII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, установленном Сторонами Соглашения (решением Комиссии).

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают [перечень](#) социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения, в [порядке](#) согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в [порядке](#) согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств Соглашения.

8.6. Текст Соглашения публикуется в газете "Ставропольская правда" после его подписания.

Губернатор
Ставропольского края
В.В.ВЛАДИМИРОВ

Председатель Регионального
Союза работодателей
Ставропольского края
"Конгресс деловых
кругов Ставрополя"
В.М.ГУРЬЯНОВ

Председатель Территориального
союза "Федерация профсоюзов
Ставропольского края"
Т.И.ЧЕЧИНА

Приложение 1
к Соглашению между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД,
ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ставропольского края:

фонд заработной платы работников по полному кругу организаций;

доля заработной платы в валовом региональном продукте;

индекс реальной заработной платы работников организаций;

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;

реальные денежные доходы населения;

величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

численность населения с денежными доходами ниже границы бедности (в процентах от общей численности населения);

общая численность безработных (по методологии МОТ);

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению.

Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу;

доля получаемых муниципальными образованиями Ставропольского края дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджетах муниципальных образований Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края.

Приложение 2
к Соглашению между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Валовой региональный продукт:
в соответствующих ценах, млн руб.
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Инвестиции в основной капитал.
4. Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе видов экономической деятельности, руб.
12. Размер минимальной заработной платы работников бюджетной сферы и его соотношение с 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.
13. Среднемесячный доход от трудовой деятельности, руб.
14. Реальная заработная плата работников организаций в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
15. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.
16. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
17. Темп роста социальных выплат (меры социальной поддержки, стипендии, и др.) в реальном выражении.
18. Среднемесячный размер назначенных пенсий, руб.
19. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.

20. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера назначенных пенсий, процент.

21. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

22. Доля неформального сектора в общей занятости, процент.

23. Индекс потребительских цен, процент.

24. Структура расходов населения (питание, оплата услуг, приобретение товаров и т.д.), процент.

25. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

26. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

27. Число высокопроизводительных рабочих мест.

28. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

29. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых.

30. Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

31. Общая численность безработных, тыс. чел.

32. Уровень общей безработицы, процент.

33. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.

34. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, чел.

35. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц в Ставропольском крае.

36. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.

37. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.

38. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Думой Ставропольского края и (или) Правительством Ставропольского

края.

Приложение 3
к Соглашению между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

**ПОРЯДОК
РАССМОТРЕНИЯ МОТИВИРОВАННОГО ПИСЬМЕННОГО ОТКАЗА
ОТ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СОЮЗОМ "ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ" И РЕГИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ "КОНГРЕСС ДЕЛОВЫХ КРУГОВ
СТАВРОПОЛЯ" НА 2025 - 2027 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя" на 2025 - 2027 годы (далее соответственно - Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

1.2. Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с [частью 3 статьи 11](#) Закона Ставропольского края "О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда".

1.3. Рассмотрению подлежит Отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со [статьей 37](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее - минсоцзащиты края) по адресу: 355002, г. Ставрополь, улица Лермонтова, дом 206-А.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления.

Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. В Отказе необходимо

указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование, расчеты и другие).

1.5. К Отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее - Протокол консультаций).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Рассмотрение Отказа

2.1. Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает минсоцзащиты края.

Дату, время и место проведения консультации определяет министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

2.2. Консультация проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока представления Отказов работодателями в минсоцзащиты края после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Минсоцзащиты края информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

2.3. Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Минсоцзащиты края направляет работодателю **уведомление**, оформленное по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Консультация в очном формате проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

2.4. Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в минсоцзащиты края копию поступившего Отказа для предварительного ознакомления.

2.5. Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

2.6. В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной

профсоюзной организации вправе представлять документы (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

2.7. По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в минсоцзащиты края в течение всего срока действия Соглашения.

2.8. Минсоцзащиты края в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола:

направляет работодателю **уведомление**, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ принят.

3. Основания для отклонения рассмотрения Отказа

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателя являются:

нарушение срока представления Отказа в минсоцзащиты края после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;

отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;

к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации;

непредоставление работодателем дополнительной информации, предусмотренной **пунктом 1.4** настоящего Порядка;

работодатель является членом Регионального Союза работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя";

неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований минсоцзащиты края направляет работодателю **уведомление**, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1
к Порядку рассмотрения
мотивированного письменного отказа
от присоединения к Соглашению между

Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

Форма

На бланке письма министерства
труда и социальной защиты
населения Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа
от присоединения к Соглашению между Правительством
Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов
Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

Сообщаем Вам, что по результатам рассмотрения представленного Вами
мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между
Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя" на _____ годы
от "____" _____ г. N ____ принято решение _____.

(указываются результаты рассмотрения)

Министр
(уполномоченное
лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2
к Порядку рассмотрения
мотивированного письменного отказа
от присоединения к Соглашению между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

Форма

На бланке письма министерства
труда и социальной защиты
населения Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа
от присоединения к Соглашению между Правительством
Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов
Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

Сообщаем Вам, что представленный Вами мотивированный письменный отказ
от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского края" и
Региональным Союзом работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых
кругов Ставрополя" на 2025 - 2027 годы от "___" _____ г. N _____
отклонен к рассмотрению по следующему основанию _____

(указываются основания отклонения)

Министр
(уполномоченное
лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 4
к Соглашению между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

**ПОРЯДОК
РАССМОТРЕНИЯ МОТИВИРОВАННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ВРЕМЕННОМ
ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЯ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
СОЮЗОМ "ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ"
И РЕГИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
"КОНГРЕСС ДЕЛОВЫХ КРУГОВ СТАВРОПОЛЯ" НА 2025 - 2027 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном
приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством
Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского
края" и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов
Ставрополя" на 2025 - 2027 годы (далее соответственно - Порядок, Соглашение) определяет
процедуру и сроки рассмотрения мотивированного предложения работодателя и выборного
органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного
органа), избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской

Федерации, о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения (далее - Обращение) в отношении данного работодателя.

1.2. Рассмотрение Обращения осуществляется в соответствии со [статьей 48](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [пунктом 8.4](#) Соглашения уполномоченными представителями Правительства Ставропольского края, Территориального союза "Федерация профсоюзов Ставропольского края" и Регионального Союза работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя" (далее - стороны Соглашения).

1.3. Работодатель может направить Обращение в случае невозможности реализации Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера.

Период временного приостановления действия отдельных положений Соглашения составляет один календарный год.

В период действия Соглашения работодатель имеет право ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.

1.4. Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у которого работники либо объединены в первичную профсоюзную организацию, либо избрали иного представителя (представительный орган) (в соответствии со [статьями 30, 31](#) Трудового кодекса Российской Федерации) (далее - представительный орган работников).

1.5. Обращение оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Обращения определяется работодателем и представительным органом работников самостоятельно и должно включать обоснование причин невозможности выполнения отдельных положений Соглашения в установленный срок и (или) в полном объеме экономического, технологического, организационного характера.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование и расчеты по направлениям приостановки, а также перечень мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения и другие).

1.6. Обращение подается нарочным или путем направления почтового отправления в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее - минсоцзащиты края) по адресу: 355002, г. Ставрополь, улица Лермонтова, дом 206-А.

2. Рассмотрение Обращения

2.1. Обращение подлежит рассмотрению сторонами Соглашения в срок не более 60 календарных дней с даты его регистрации в минсоцзащиты края.

2.2. Минсоцзащиты края направляет сторонам Соглашения копии поступившего Обращения для рассмотрения и принятия соответствующего решения.

2.3. Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней:

изучают поступившее Обращение и определяют формат его рассмотрения: заочно или очно;
о принятом решении письменно информируют минсоцзащиты края.

2.4. Минсоцзащиты края по результатам поступивших решений сторон Соглашения:

в случае заочного рассмотрения Обращения - направляет работодателю и представительному органу работников **уведомление** по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

в случае очного рассмотрения - инициирует проведение встречи с работодателем и представительным органом работников.

2.5. При заочном рассмотрении Обращения решение считается принятым, если стороны Соглашения выражают единое мнение по данному формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов, проводится очное заседание с приглашением работодателя и представительного органа работников.

2.6. В случае очного рассмотрения Обращения минсоцзащиты края обеспечивает информирование сторон Соглашения, работодателя и представительного органа работников о дате, времени и месте проведения заседания.

2.7. Заседание в очной форме считается правомочным, если на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом заседания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.

Решение считается принятым, если за его принятие проголосовало три стороны Соглашения.

2.8. Если в ходе заседания у сторон Соглашения для принятия окончательного решения возникла необходимость в получении дополнительной информации, работодатель и представительный орган работников в течение 7 рабочих дней после дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного решения в отношении данного работодателя заносится в протокол заседания. Окончательное решение принимается в заочном формате.

2.9. Минсоцзащиты края в течение трех рабочих дней после подписания сторонами Соглашения протокола:

направляет работодателю и представительному органу работников **уведомление** по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в

отношении которого сторонами Соглашения принято положительное решение.

2.10. Если приглашенные на очное заседание сторон Соглашения работодатель и представительный орган работников не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

3. Основания для отклонения рассмотрения Обращения

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Обращения являются:

отсутствие у работодателя представительного органа работников;

не предоставление работодателем и представительным органом работников дополнительной информации, предусмотренной [пунктами 1.5 и 2.8](#) Порядка;

неявка по приглашению на очное заседание сторон Соглашения представителей работодателя и представительного органа работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований минсоцзащиты края направляет работодателю и представительному органу работников [уведомление](#) по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании сторон Соглашения при отсутствии работодателя по уважительной причине и если он заранее об этом проинформировал.

Приложение 1
к Порядку рассмотрения
мотивированного предложения
о временном приостановлении действия
отдельных положений Соглашения между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополя"
на 2025 - 2027 годы

Форма

На бланке письма министерства
труда и социальной защиты
населения Ставропольского края

(наименование работодателя
и представительного органа
работников, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном
приостановлении действия отдельных положений Соглашения между
Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом

"Федерация профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом
работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых
кругов Ставрополья" на 2025 - 2027 годы

Сообщаем Вам, что сторонами Соглашения между Правительством
Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов
Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей Ставропольского
края "Конгресс деловых кругов Ставрополья" на 2025 - 2027 годы (далее -
Соглашение) по результатам рассмотрения представленного Вами
мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных
положений Соглашения от "____" _____ г. N _____ принято решение

(указываются результаты рассмотрения)

Министр
(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2
к Порядку рассмотрения
мотивированного предложения
о временном приостановлении действия
отдельных положений Соглашения между
Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края"
и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс
деловых кругов Ставрополья"
на 2025 - 2027 годы

Форма

На бланке письма министерства
труда и социальной защиты
населения Ставропольского края

(наименование работодателя
и представительного органа
работников, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предложения
о временном приостановлении действия отдельных положений
Соглашения между Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом "Федерация профсоюзов
Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс деловых кругов
Ставрополья" на 2025 - 2027 годы

Сообщаем Вам, что представленное Вами мотивированное предложение о
временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между
Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация
профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей
Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополья" на 2025 - 2027
годы (далее - Соглашение) от "____" _____ г. N _____ отклонено
к рассмотрению по следующему основанию _____

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в рассмотрении мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения. Вы можете повторно обратиться в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Министр
(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)
